

Показатели и критерии оценки эффективности труда руководителя дошкольного образовательного учреждения

Показатель	Критерий
<b>Качество и доступность образования в образовательном учреждении</b>	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) - не ниже 80% - не ниже 90%
	Реализация адаптированных программ для детей с ОВЗ в течение отчетного периода
	Наличие лицензии на услуги дополнительного образования Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием – не менее 20%
<b>Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований</b>	Реализация плановых мероприятий по обеспечению условий охраны труда, по приведению условий в соответствие с санитарно-гигиеническими требованиями, требованиями пожарной безопасности, антитеррористической безопасности
	Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и сотрудниками во время образовательного процесса
<b>Удовлетворенность качеством оказываемых населению услуг</b>	Результаты независимой оценки качества оказания услуг: - от 90 до 120 баллов - свыше 120 баллов
	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества оказания услуг: - выполнен - не выполнен
<b>Кадровые ресурсы образовательного учреждения</b>	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары и др.): - региональный и федеральный уровень - муниципальный уровень
	Участие педагогов образовательного учреждения в конкурсах профессионального мастерства:

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- региональный и федеральный уровень</li> <li>- муниципальный уровень</li> </ul>
	<p>Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровня):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с очным участием</li> <li>- с заочным участием</li> </ul>
	Наличие у образовательного учреждения статуса инновационной площадки
	Участие образовательного учреждения в конкурсах среди образовательных учреждений
	Результативность участия в конкурсах среди образовательных учреждений (наличие призовых мест)
	Доля аттестованных педагогических работников, подлежащих аттестации на СЗД или квалификационную категорию в соответствии с порядком аттестации – 100%
	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию – не менее 10% от общего количества педагогических работников
	Наличие педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) звания заслуженного учителя, работника, почетного работника, грамоты Российского уровня
	Обеспечение педагогическим работникам 100% повышения квалификации и/или переподготовки 1 раз в 3 года
<b>Социальные критерии</b>	Участие воспитанников образовательного учреждения в муниципальных, республиканских проектах социокультурной направленности, общественно-полезных акциях
<b>Эффективность управленческой деятельности</b>	Образцовое выполнение муниципального задания
	Наличие взаимодействия образовательного учреждения с социальными партнерами
	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействиях руководителя (за исключением вопросов, решение которых не входит в компетенцию образовательного учреждения)
	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников образовательного учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействиях руководителя (за исключением вопросов, решение которых не входит в компетенцию образовательного учреждения)
	<p>Информирование общественности о деятельности образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обновление информации о деятельности образовательного учреждения на сайте организации</li> </ul>

	не реже 1 раза в месяц - размещение информации в СМИ о деятельности образовательного учреждения
	Отсутствие задолженности по родительской плате
	Отсутствие фактов нарушения законодательства в сфере закупок и качественная подготовка документации при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг
	Эффективное использование имущества и оборудования образовательного учреждения
	Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательного учреждения
	Результативная деятельность по снижению неэффективных расходов
	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности
	Организация вакцинации сотрудников против гриппа (и других заболеваний) – 100% (за исключением медицинского отвода)
	Работа руководителя в составе комиссий муниципального уровня
	Исполнительская дисциплина (своевременность и качество предоставления отчетности и информации)
<b>Сохранение здоровья воспитанников в образовательном учреждении</b>	Снижение заболеваемости воспитанников (уменьшение количества пропущенных дней по болезни в сравнении с предыдущим отчетным периодом)
	Проведение массовых спортивных мероприятий, дней здоровья, туристических походов и др.
	Организация горячего питания (своевременность и качество оформления необходимой документации)
	Вакцинация против гриппа (и других заболеваний) воспитанников – не менее 95% от общего количества